

Senior HR-adviseur



Ben jij een ervaren HR-professional die graag een beleidsmatige en strategische rol vervult, maar het ook belangrijk vindt om dichtbij de praktijk te blijven? Heb je affiniteit met de zorg en wil je bijdragen aan een organisatie waar ontwikkeling, kwaliteit en menselijkheid centraal staan? Dan maken we graag kennis met jou.

Over NeuroScan

NeuroScan is een groeiende en betrokken GGZ-instelling, gevestigd in het centrum van Dordrecht. Wij bieden diagnostiek en behandeling binnen zowel de generalistische basis GGZ als de specialistische GGZ aan kinderen, jongeren en volwassenen. Onze organisatie kenmerkt zich door korte lijnen, multidisciplinaire samenwerking en een sterke focus op kwaliteit van zorg. In verband met de verdere ontwikkeling van onze organisatie zijn wij op zoek naar een senior HR-medewerker die een verbindende rol speelt tussen beleid, uitvoering en organisatieontwikkeling.

Wat ga je doen?

Als senior HR-medewerker geef je richting aan het personeelsbeleid van NeuroScan en vertaal je strategische doelen naar concrete HR-initiatieven. Je werkt nauw samen met de directie en stuurt één HR-medewerker aan die verantwoordelijk is voor de operationele HR-processen. Je bent sparringpartner voor leidinggevendenden, adviseert over organisatieontwikkeling en draagt bij aan een gezonde en professionele werkomgeving.

Tot je taken behoren onder andere:

- Ontwikkelen, implementeren en actualiseren van HR-beleid op thema's als instroom, doorstroom, uitstroom, leren & ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid;
- Adviseren van directie en bestuur over personeelsplanning, organisatieontwikkeling en strategische keuzes;
- Coördineren en aansturen van de operationele HR-werkzaamheden (uitgevoerd door de HR-medewerker);
- Beheren en analyseren van HR-data, waaronder verzuim, verloop en formatieontwikkeling;
- Opstellen van HR-rapportages en beleidsvoorstellen;
- Onderhouden van contacten met externe partners, zoals arbodienst, opleidingsinstituten en de externe partij voor de salarisadministratie;
- Initiëren van verbeterprojecten en deelname aan organisatie brede werkgroepen (bijv. leiderschap of cultuur);
- Borgen van naleving van de CAO GGZ en relevante wet- en regelgeving.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde hbo- of wo-opleiding in HRM, bedrijfskunde of een vergelijkbare richting;
- Minimaal 3 jaar relevante ervaring binnen HR, bij voorkeur in de zorg of een vergelijkbare professionele omgeving;
- Ervaring met beleidsontwikkeling, advisering en het vertalen van strategie naar uitvoering;
- Leidinggevende ervaring of aantoonbare coachende vaardigheden;
- Goede kennis van arbeidsrecht en de CAO GGZ;
- Vaardigheid in het werken met HR-systemen (bijv. Nmbros of vergelijkbaar) en Microsoft Office;
- Sterke communicatieve vaardigheden, organisatiesensitiviteit en een positieve, verbindende stijl van samenwerken.

Wat bieden wij jou?

Een veelzijdige en zelfstandige functie binnen een organisatie waar kwaliteit en samenwerking voorop staan. Je krijgt de ruimte om mee te bouwen aan beleid en organisatieontwikkeling, met korte lijnen naar bestuur en directie. Verder bieden wij:

- Een dienstverband van 16 tot 24 uur per week;
- Een salaris conform de CAO GGZ, FWG 50 (afhankelijk van opleiding en ervaring);
- Een moderne werkomgeving in het centrum van Dordrecht;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder eindejaarsuitkering en pensioenregeling;
- Ruimte voor opleiding, ontwikkeling en eigen initiatief;
- Een collegiaal en betrokken team waar humor en professionaliteit hand in hand gaan.

Interesse?

Herken jij jezelf in deze functie en wil je samen met ons verder bouwen aan NeuroScan? Stuur dan je sollicitatiebrief en cv naar vacatures@neuroscan.nl. onder vermelding van sollicitatie Senior HR-adviseur.